

**Управління освіти, культури, молоді та спорту Монастириської  
міської ради**

**ПРОТОКОЛ № 1**

**засідання комісії з проведення конкурсу на заміщення вакантної посади  
директора Горішньослобідського навчально-виховного комплексу «За-  
клад загальної середньої освіти І-ІІ ступенів – заклад дошкільної освіти»  
Чортківського району Тернопільської області**

від 14 червня 2021 року  
11.30 год – 12.00 год

м.Монастириська

**Голова засідання:** Андрій ГЛАДИШ – заступник міського голови ,  
голова конкурсною комісії

**Секретар:** Любов НИКОЛАЇШИНА - головний спеціаліст –  
юрисконсульт управління освіти, культури, молоді та  
спорту Монастириської міської ради

**Присутні:**

Михайло ЖИЛАВИЙ - голова Монастириської районної організації  
профспілки працівників освіти і науки України,  
член комісії

Ірина ЛАВРО -консультант комунальної установи Монастири-  
ської міської ради «Центр професійного розвитку  
педагогічних працівників, член комісії

Тетяна ТИХАНСЬКА - директор комунальної установи Монастириської  
міської ради «Центр професійного розвитку пе-  
дагогічних працівників», член комісії

Віталій ТРИЦУК - депутат, член постійної комісії з гуманітарних пи-  
тань Монастириської міської ради

**ПОРЯДОК ДЕННИЙ:**

1. Про допущення кандидатів до участі в конкурсі на заміщення вакант-  
ної посади керівника Горішньослобідського НВК «Заклад загальної серед-  
ньої освіти І-ІІ ступенів – заклад дошкільної освіти»

2. Ознайомлення членів комісії із загальними умовами проведення  
конкурсу на заняття вакантної посади керівника Горішньослобідського НВК  
«Заклад загальної середньої освіти І-ІІ ступенів – заклад дошкільної  
освіти» .

3. Про затвердження тестових завдань і ситуаційних задач для складання іспиту на заміщення вакантної посади директора Горішньослобідського НВК «Заклад загальної середньої освіти I-II ступенів – заклад дошкільної освіти» .

## **1 .СЛУХАЛИ:**

**Андрія Гладиша** – голову конкурсної комісії, який сказав, що на офіційному вебсайті управління освіти, культури, молоді та спорту Монастириської міської ради 29 квітня 2021 року оприлюднена інформація про проведення конкурсу на заміщення вакантної посади керівника Горішньослобідського НВК «Заклад загальної середньої освіти I-II ступенів – заклад дошкільної освіти» .

За період з 29 квітня по 28 травня 2021 року до конкурсної комісії надійшли заяви про участь у конкурсі на заняття вакантної посади керівника Горішньослобідського НВК «Заклад загальної середньої освіти I-II ступенів – заклад дошкільної освіти» від двох осіб: Біло Марії Михайлівни та Іванців Ярослави Олексіївни.

Документи, подані кандидатами, відповідають вимогам, передбаченим п.5 ст.39 Закону України «Про повну загальну середню освіту», Положення про порядок проведення конкурсу на призначення керівника закладу загальної середньої освіти комунальної форми власності Монастириської міської ради..

## **УХВАЛИЛИ:**

1. Допустити до участі у конкурсі на заміщення вакантної посади керівника Горішньослобідського НВК «Заклад загальної середньої освіти I-II ступенів – заклад дошкільної освіти»:

**БИЛО Марію Михайлівну**, 1960 року народження, освіта вища, у 1983 році закінчила Чернівецький національний університет імені Юрія Федьковича і отримала повну вищу освіту за спеціальністю «Українська філологія», здобула кваліфікацію «викладач української філології, учитель української мови і літератури»;

**ІВАНЦІВ Ярославу Олексіївну**, 1970 року народження, освіта вища, у 1992 році закінчила Кам'янець-Подільський державний педагогічний інститут ім.В.П.Затонського за спеціальністю «Педагогіка і методика початкового навчання і музики», здобула кваліфікацію «Вчитель початкових класів і музики»

## 2. СЛУХАЛИ:

**Любов НИКОЛАЇШИНУ**, головного спеціаліста-юрисконсульта управління освіти, культури, молоді та спорту міської ради, секретаря конкурсної комісії, яка ознайомила членів комісії із загальними умовами проведення конкурсу, зокрема сказала, що конкурсний відбір переможця конкурсу здійснюється за результатами:

- перевірки знання законодавства у сфері загальної середньої освіти, зокрема, Законів України "Про освіту", «про повну загальну середню освіту» та інших нормативно-правових актів у сфері загальної середньої освіти;

- перевірки професійних компетентностей шляхом письмового виконання ситуаційного завдання;

- публічної та відкритої презентації державною мовою перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти, а також надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії в межах змісту конкурсного випробування.

Тестування містить 20 тестових завдань, проходить письмово не довше 40 хвилин у присутності членів комісії. Після закінчення часу, відведеного на складання тестування, проводиться оцінювання за такими критеріями: один бал за правильну відповідь, нуль балів за неправильну відповідь. Максимальна кількість балів, яку може отримати кандидат за підсумками тестування, становить 20. Результати фіксуються у протоколі.

Розв'язання ситуаційних завдань проводиться з метою з'ясування спроможності кандидатів використовувати свої знання та досвід під час виконання посадових обов'язків шляхом оцінки відповідності професійної компетентності та професійних знань кандидата встановленим вимогам, зокрема на знання спеціального законодавства, що пов'язане із завданнями та змістом роботи на посаді директора закладу загальної середньої освіти.

Ситуаційне завдання вирішується письмово державною мовою не довше 30 хвилин.

Кандидат обирає ситуаційне завдання шляхом витягування його із запечатаного конверту під час проведення конкурсного відбору.

Перед вирішенням ситуаційного завдання обов'язково вказуються прізвище, ім'я та по батькові кандидата, варіант ситуаційного завдання. Після підготовки відповідей на аркуші проставляються підпис кандидата та дата вирішення ситуаційного завдання.

Під час оцінювання професійної компетентності кандидатів за результатами розв'язання ситуаційного завдання за кожною окремою вимогою виставляються такі бали:

10 балів – кандидатам, професійна компетентність яких відповідає вимогам та які виявили глибокі знання, уміння, компетенції, необхідні для ефективного виконання посадових обов'язків;

5 балів – кандидатам, професійна компетентність яких відповідає вимогам в обсязі, мінімально достатньому для виконання посадових обов'язків;

0 балів – кандидатам, професійна компетентність яких не відповідає вимогам.

Підбиття підсумку тестування та вирішення ситуаційного завдання здійснюється шляхом додавання балів за тестування та балів за вирішення ситуаційного завдання.

З результатами оцінювання тестування та вирішення ситуаційного завдання кандидат ознайомлюється під підпис.

Публічна презентація перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти триває не більше 20 хвилин.

Кожен кандидат публічно та відкрито презентує державною мовою перспективний план розвитку закладу загальної середньої освіти.

Для оцінювання результату публічної презентації використовується така система:

10 балів виставляється кандидатам, які в перспективному плані повністю розкрили всі напрямки роботи закладу освіти;

5 балів виставляється кандидатам, які частково розкрили перспективний план розвитку закладу освіти;

0 балів виставляється кандидатам, які не окреслили перспективний план розвитку закладу освіти.

Загальна кількість балів кандидата визначається шляхом додавання балів, виставлених кожному кандидату за результатами оцінювання перевірки знання законодавства, розв'язання ситуаційних завдань та презентації.

Рейтинг кандидата, який успішно пройшов конкурс, залежить від загальної кількості набраних ним балів.

Першим за рейтингом та переможцем конкурсу є кандидат, який набрав найбільшу загальну кількість балів.

У разі набрання кандидатами однакової кількості балів визначення переможця здійснюється таємним голосуванням членів комісії бюлетенями.

У разі рівного розподілу голосів під час таємного голосування бюлетенями вирішальним у визначення переможця є голос голови конкурсної комісії.

**УХВАЛИЛИ:** інформацію прийняти до відома та використання в роботі під час проведення конкурсу.

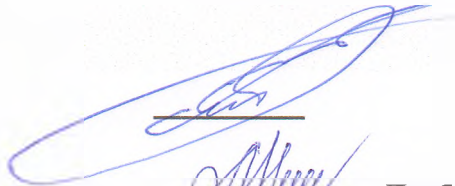
**3. СЛУХАЛИ:**

**Любов НИКОЛАЇШИНУ, головного спеціаліста-юрисконсульта управління освіти, культури, молоді та спорту міської ради, секретаря конкурсної комісії, яка ознайомила членів комісії із переліком тестових питань та ситуаційних задач для перевірки знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти кандидатів на заміщення вакантної посади директора Горішньослобідського навчально-виховного комплексу «Заклад загальної середньої освіти I-II ступенів – заклад дошкільної освіти»**

**УХВАЛИЛИ:**


1. Затвердити перелік тестових питань та ситуаційних задач для перевірки знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти.

**Голова комісії:**



**Андрій ГЛАДИШ**

**Секретар комісії:**



**Любов НИКОЛАЇШИНА**