

**Управління освіти, культури, молоді та спорту
Монастириської міської ради**

ПРОТОКОЛ № 1

засідання комісії з проведення конкурсу на заміщення вакантної посади директора Горожанської загальноосвітньої школи I-III ступенів Чортківського району Тернопільської області

від 14 червня 2021 року
12.00 год – 12.30 год

м.Монастириська

Голова засідання:

Андрій ГЛАДИШ – заступник міського голови, голова конкурсної комісії

Секретар:

Леся МОХУН – заступник начальника управління – начальник відділу освіти управління освіти, культури, молоді та спорту Монастириської міської ради

Присутні:

Михайло ЖИЛАВИЙ

- голова Монастириської районної організації профспілки працівників освіти і науки України, член комісії

Марія СТАРИК

- консультант комунальної установи Монастириської міської ради «Центр професійного розвитку педагогічних працівників, член комісії

Тетяна ТИХАНСЬКА

- директор комунальної установи Монастириської міської ради «Центр професійного розвитку педагогічних працівників», член комісії

Віталій ТРИЩУК

- депутат, член постійної комісії з гуманітарних питань Монастириської міської ради

Марія ПЕРЕСТЮК

- голова батьківського комітету Горожанської загальноосвітньої школи I-III ступенів

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Про допущення кандидатів до участі в конкурсі на заміщення вакантної посади директора Горожанської загальноосвітньої школи I-III ступенів.

2. Ознайомлення членів комісії із загальними умовами проведення конкурсу на заняття вакантної посади директора Горожанської загальноосвітньої школи I-III ступенів.

3. Про затвердження тестових завдань і ситуаційних задач для складання іспиту на заміщення вакантної посади директора Горожанської загальноосвітньої школи І-ІІІ ступенів.

1 .СЛУХАЛИ:

Андрія ГЛАДИША – заступника міського голови, голову конкурсної комісії, який сказав, що на офіційному вебсайті управління освіти, культури, молоді та спорту Монастириської міської ради 29 квітня 2021 року оприлюднена інформація про проведення конкурсу на заміщення вакантної посади директора Горожанської загальноосвітньої школи І-ІІІ ступенів.

За період з 29 квітня по 28 травня 2021 року до конкурсної комісії надійшла заява про участь у конкурсі на заняття вакантної посади директора від **ДЖУМАНА** Олега Михайловича.

Документи, подані кандидатом, відповідають вимогам, передбаченим п.5 ст.39 Закону України «Про повну загальну середню освіту», Положення про порядок проведення конкурсу на призначення керівника закладу загальної середньої освіти комунальної форми власності Монастириської міської ради.

УХВАЛИЛИ: допустити до участі у конкурсі на заміщення вакантної посади директора Горожанської загальноосвітньої школи І-ІІІ ступенів **ДЖУМАНА** Олега Михайловича, 1958 року народження, освіта вища, у 1980 році закінчив Тернопільський державний педагогічний інститут ім. Я. Галана і отримав повну вищу освіту за спеціальністю «Математика і фізика», здобув кваліфікацію «вчитель математики і фізики».

2. СЛУХАЛИ:

Лесю МОХУН, заступника начальника управління – начальника відділу освіти, секретаря конкурсної комісії, яка ознайомила членів комісії із загальними умовами проведення конкурсу, зокрема сказала, що конкурсний відбір здійснюється за результатами:

- перевірки знання законодавства у сфері загальної середньої освіти, зокрема, Законів України "Про освіту", «Про повну загальну середню освіту» та інших нормативно-правових актів у сфері загальної середньої освіти;
- перевірки професійних компетентностей шляхом письмового виконання ситуаційного завдання;
- публічної та відкритої презентації державною мовою перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти, а також надання

відповідей на запитання членів конкурсної комісії в межах змісту конкурсного випробування.

Тестування містить 20 тестових завдань, проходить письмово не довше 40 хвилин у присутності членів комісії. Після закінчення часу, відведеного на складання тестування, проводиться оцінювання за такими критеріями: один бал за правильну відповідь, нуль балів за неправильну відповідь. Максимальна кількість балів, яку може отримати кандидат за підсумками тестування, становить 20. Результати фіксуються у протоколі.

Розв'язання ситуаційних завдань проводиться з метою з'ясування спроможності кандидатів використовувати свої знання та досвід під час виконання посадових обов'язків шляхом оцінки відповідності професійної компетентності та професійних знань кандидата встановленим вимогам, зокрема на знання спеціального законодавства, що пов'язане із завданнями та змістом роботи на посаді директора закладу загальної середньої освіти.

Ситуаційне завдання вирішується письмово державною мовою не довше 30 хвилин.

Кандидат обирає ситуаційне завдання шляхом витягування його із запакованого конверту під час проведення конкурсного відбору.

Перед вирішенням ситуаційного завдання обов'язково вказуються прізвище, ім'я та по батькові кандидата, варіант ситуаційного завдання. Після підготовки відповідей на аркуші проставляються підпис кандидата та дата вирішення ситуаційного завдання.

Під час оцінювання професійної компетентності кандидата за результатами розв'язання ситуаційного завдання за кожною окремою вимогою виставляються такі бали:

10 балів – кандидату, професійна компетентність якого відповідає вимогам та який виявив глибокі знання, уміння, компетенції, необхідні для ефективного виконання посадових обов'язків;

5 балів – кандидату, професійна компетентність якого відповідає вимогам в обсязі, мінімально достатньому для виконання посадових обов'язків;

0 балів – кандидату, професійна компетентність якого не відповідає вимогам.

Підбиття підсумку тестування та вирішення ситуаційного завдання здійснюється шляхом додавання балів за тестування та балів за вирішення ситуаційного завдання.

З результатами оцінювання тестування та вирішення ситуаційного завдання кандидат ознайомлюється під підпис.

Публічна презентація перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти триває не більше 20 хвилин.

Кандидат публічно та відкрито презентує державною мовою перспективний план розвитку закладу загальної середньої освіти.

Для оцінювання результату публічної презентації використовується така система:

10 балів виставляється кандидату, який в перспективному плані повністю розкрив всі напрямки роботи закладу освіти;

5 балів виставляється кандидату, який частково розкрив перспективний план розвитку закладу освіти;

0 балів виставляється кандидату, який не окреслив перспективний план розвитку закладу освіти.

Загальна кількість балів визначається шляхом додавання балів, виставлених кандидату за результатами оцінювання перевірки знання законодавства, розв'язання ситуаційних завдань та презентації.

Рейтинг кандидата, який успішно пройшов конкурс, залежить від загальної кількості набраних ним балів.

УХВАЛИЛИ: інформацію прийняти до відома та використання в роботі під час проведення конкурсу.

3. СЛУХАЛИ:

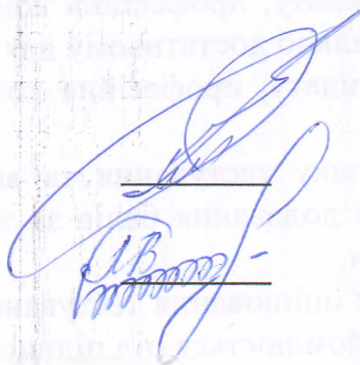
Лесю МОХУН, заступника начальника управління – начальника відділу освіти, секретаря конкурсної комісії, яка ознайомила членів комісії із переліком тестових питань та ситуаційних задач для перевірки знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти для кандидатів на заміщення вакантної посади директора Горожанської загальноосвітньої школи I-III ступенів.

УХВАЛИЛИ:

1. Затвердити перелік тестових питань та ситуаційних задач для перевірки знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти.

Голова комісії:

Секретар комісії:



Андрій ГЛАДИШ

Леся МОХУН